

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบางบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ผู้บริหารโรงพยาบาลบางบ่อกำหนดนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัว เพื่อสร้างสมดุลชีวิต ลดความเครียด และสนับสนุนการทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัวของบุคลากร
- ๑.๒ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมด้านความกตัญญู ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกที่ดี

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดนโยบายให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุด โดยเฉพาะวันอาทิตย์ กับครอบครัว
- ๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เช่น ดูแลบุตร ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๒.๓ ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมผ่านการประเมินและการสะท้อนผลของบุคลากร

๓. ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ บุคลากรมีแนวโน้มใช้เวลาร่วมกับครอบครัวเพิ่มขึ้น
- ๓.๒ ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวดีขึ้น ส่งผลต่อสุขภาวะทางจิตใจของบุคลากร
- ๓.๓ ลดปัญหาความเครียดจากการทำงาน และส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้น

/ ๔. ผลการ...

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๘๐

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับครอบครัวมากขึ้น แต่ยังมีบางส่วนติดภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนมีภาระเวร ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่

๕.๒ การสื่อสารนโยบายยังไม่ทั่วถึงในบางหน่วยงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ สื่อสารนโยบายให้ชัดเจนและทั่วถึงมากขึ้น

๖.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนแนวทางการใช้เวลาครอบครัวของบุคลากร

๖.๓ สนับสนุนการบริหารจัดการเวรให้เหมาะสมกับชีวิตครอบครัว

๗. สรุป

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรมของโรงพยาบาลบางบ่อ ช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวและคุณภาพชีวิตของบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายองค์กรด้านการพัฒนาคุณธรรมและคุณภาพชีวิต ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบางบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับบุคลากร

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมเสียของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรม ดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การ จัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น , การส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๓.๘๐	